



*Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca*



*Istituto Comprensivo "Parisi – De Sanctis"*

*fgic85900g@istruzione.it*

*fgic85900g@pec.istruzione.it*

*C.F. 94090580716*

*Via Marchese De Rosa, 23*

*Tel/Fax. 0881617816 – 71121 Foggia*

*www.parisidesanctis.edu.it*

ISTITUTO COMPrensivo STATALE "PARISI DE SANCTIS" - FOGGIA  
**Prot. 0000270 del 19/01/2024**  
 II-10 (Uscita)

Foggia, fa fede il protocollo

**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

*(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012)*

Premessa	
Obiettivo	<i>Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino</i>
Modalità di Redazione	<i>La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli. a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula "parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.</i>
Finalità	<i>Utilizzo delle risorse dell'anno 2024 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali:                  a) area della funzione docente;                  b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.</i>
Struttura	<i>Composta da 2 moduli: - "Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto"; - "Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili".</i>

## MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione		17/01/2024
Periodo temporale di vigenza		1° SETTEMBRE 2023 – 31 AGOSTO 2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (dirigente scolastico) dr. <b>Alfonso RAGO</b>
		RSU DI ISTITUTO - PRESENTE <b>ANTONIETTA SCOTELLARO</b> <b>AMELIA ARMINIO</b> <b>ANNA PROCACCINO</b>
		Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL- UILSCUOLA-SNALS-CONFISAL-FED.NAZ.GILDA/UNAMS. CISLSCUOLA- SNALS-CONFISAL -ANIEF Per UILSCUOLA presente Antonio De Filippo
Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo		Tutte quelle previste dall'art. 22 del CCNL COMPARTO ISTRUZIONE E RICERCA periodo 2016/18
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	L'ipotesi di contratto integrativo, siglata in data 06/12/2023, è stata regolarmente trasmessa ai revisori dei conti in data 07/12/2023. Il contratto integrativo definitivo stipulato il <b>17/01/2024</b> viene inviato ai revisori dei conti per quanto di loro competenza.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare "i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99".</b>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? <b>"Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato" - Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</b>

**Eventuali osservazioni:**

La presente Relazione illustrativa è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale.

**MODULO 2****Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)****A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte. La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001. Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF, su delibera del consiglio d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.

**B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

<b>Articolo 1</b>	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione
<b>Articolo 2</b>	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, Docenti ed Ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
<b>Articolo 3</b>	Il Dirigente Scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale nel momento in cui ha avuto certezza delle risorse finanziarie disponibili.

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO lordo dipendente
<b>Art.88 comma 2/a</b>	impegno professionale "in aula" connesso alle innovazioni e alla ricerca didattica e flessibilità organizzativa e didattica	<b>€ 9.600,00</b>
<b>Art.88 comma 2/b</b>	attività aggiuntive di insegnamento.	//

<b>Art.88 comma 2/c</b>	ore aggiuntive prestate per l'attuazione dei corsi di recupero per gli alunni con debito formativo.	//
<b>Art.88 comma 2/d</b>	le attività aggiuntive funzionali all'insegnamento.	//
<b>Art.88 comma 2/e ART. 47 C. 1/B</b>	prestazioni aggiuntive del personale ATA.	<b>€ 9.010,00</b> <b>€ 1.930,85</b> <i>INCARICHI</i> <i>SPECIFICI</i>
<b>Art.88 comma 2/f</b>	collaborazione al dirigente scolastico.	<b>€ 6.100,00</b>
<b>Art.88 comma 2/g</b>	indennità di turno notturno, festivo, notturno-festivo	//
<b>Art.88 comma 2/h</b>	indennità di bilinguismo e di trilinguismo	//
<b>Art.88 comma 2/i</b>	Sostituzione DSGA	//
<b>Art.88 comma 2/j</b>	indennità di direzione spettante al DSGA	<b>€ 4.290,00</b>
<b>Art.88 comma 2/k</b>	compensi per il personale docente, educativo ed ATA per ogni altra attività deliberata dal consiglio di circolo o d'istituto nell'ambito del POF.	<b>€ 19.607,00</b>
<b>Art.88 comma 2/l</b>	particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni.	//
<b>Art. 6, comma 2, lettera l – CCNL 29/11/2007</b>	Compensi relativi a progetti nazionale e comunitari – Nota MIUR prot. N. 4195 del 7/3/2018 e successive	//
<b>Art. 89 comma 1/b</b>	DSGA- attività e prestazioni aggiuntive connesse a progetti finanziati con risorse dell'UE, da enti pubblici e da soggetti privati.	//
<b>Art.87 comma 1</b>	avviamento alla pratica sportiva	//
<b>Art. 33</b>	Risorse funzioni strumentali AL POF	<b>€ 4.213,73</b>
	Fondo per la valorizzazione del personale scolastico	<b>€ 10.937,18</b>

**C) Effetti abrogativi impliciti**

La contrattazione integrativa in esame sostituisce tutte quelle precedenti laddove non specificato altrimenti.

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

Non applicabile ai sensi dell'art. 5 DPCM 26.1.2011

**G) Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto**

//

Il Dirigente Scolastico  
Dott. Alfonso Rago  
(firmato digitalmente)